



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา

ที่ นพ ๗๑๑๐๑ / - วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการกำหนดทิศทาง เป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา ได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเอกสารแนบท้ายนี้

(นายจิตตธกานต์ จิราธนาเมธาธรรม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายพิเชษฐ์ ศรีระมย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา

คำสั่ง/ความเห็นของนายก อบต.ท่าจำปา

(ลงชื่อ)

(นายจรัส ตักโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๑	การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ตามหลักสูตร ต่างๆ ที่หน่วยงานภายนอกจัดขึ้น	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อบต.ท่าจำปา ได้ส่งบุคลากรทุกหน่วยราชการเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้โดยใช้งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายของ อบต.	๗๕๐,๐๐๐	๔๖๓,๕๙๐	๒๘๖,๔๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๓๓ คน	๑๘	ไม่มี	ไม่มี	
๒	การประชุมประจำเดือนพนักงานและอบรมคุณธรรมจริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๓๓ คน	๔๕	ไม่มี	ไม่มี	
๓	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๓๓ คน	๔๒	ไม่มี	ไม่มี	
๔	จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อใช้ในการดำเนินโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงฉบับที่ ๓ เพื่อกำหนดอัตราตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงาน โครงสร้างของการบริหารส่วนราชการและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๓๓ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	
๕	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหา ข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตราค่าจ้างที่ลาออกหรือโอนย้าย	สรรหาพนักงานจ้างที่ว่างในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ โดยผ่านการสรรหา จำนวน ๑ ราย คือนายสมัชชัย สุวรรณมาโจ ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ โดยผู้ผ่านการสรรหาจำนวน ๑ รายคือ น.ส.อัยพร อุ่นดี และให้ กสธ. ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลที่ว่าง	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๓๓ คน	-	ในบางตำแหน่งมีอุปสรรคเรื่องคุณสมบัติที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ส่งผลให้ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้เพียงพอ	ไม่มี	
๖	กิจกรรม ๕ ส.	หน่วยงานมีความสะอาดเรียบร้อยและส่งเสริมความปลอดภัยทางสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๓๓ คน	๕๖	ไม่มี	ไม่มี	
๗	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว และมีพนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับในสายงาน ๒ ราย	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๓๓ คน	๑	ไม่มี	ไม่มี	
รวมทั้งสิ้น			๗๕๐,๐๐๐	๔๖๓,๕๙๐	๒๘๖,๔๑๐	-		-	-	-	