



รายงานผลการดำเนินงาน
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา
อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชนและระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการให้ทราบโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว ฯลฯ	๑.๑ จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชนและระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ https://thajumpa.go.th/home/	มีการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการในทุกกระบวนการ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๒. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>๒.๑ จัดทำช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน โดยแยกจากช่องทางทั่วไปผ่านเว็บไซต์หลักของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>ดำเนินการจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ https://thajumpa.go.th/home/</p>	<p>๑. เมื่อประชาชนต้องการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สามารถแจ้งผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ส่งจดหมาย หรือทางโทรศัพท์</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนจะทำการปกปิดข้อมูลของผู้แจ้งเรื่อง เพื่อความปลอดภัยของผู้แจ้งเรื่อง และจะได้รายงานให้ผู้บริหารเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดังกล่าว เพื่อสืบหาข้อเท็จจริงต่อไป</p> <p>๓.มีการรายงานผลการดำเนินการให้กับผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน ทราบถึงการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๓. การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน</p>	<p>๓.๑ ดำเนินการนำมาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสไปสู่ การปฏิบัติรูปธรรม โดยการกำหนดวิธีการ แนวทาง เพื่อเป็นมาตรการในการพัฒนา บุคลากรในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และเกิดความโปร่งใสในองค์กร</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>ดำเนินการจัดทำมาตรการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ https://thaiumpu.go.th/home/</p>	<p>มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตซึ่งมี ทั้งหมด ๓ องค์ประกอบ ได้แก่ ส่วนที่ ๑ บทนำ ส่วนที่ ๒ บัญชีโครงการ/ กิจกรรม และส่วนที่ ๓ รายละเอียดการ ดำเนินงานรายโครงการ/ กิจกรรม ซึ่งแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ มีแสดงบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔. การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	๔.๑ หน่วยงานต้องจัดให้มีการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยต้องมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมไปถึงการสร้างเชื่อมั่นภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตในหน่วยงาน และเฝ้าระวัง หรือตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต พร้อมทั้งบุคลากรของหน่วยงานต้องให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง	ทุกสำนัก/กอง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ https://thajumpa.go.th/home/	๑. ในส่วนของผู้บริหารได้จัดทำประกาศ อบรม. ทำจำปา เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ๒. บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรใน อบรม. ทำจำปา ตามประกาศ อบรม. ทำจำปา เรื่อง กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ อบรม. ทำจำปา ซึ่งในบันทึกข้อตกลงถือเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบข้อบังคับอื่นๆ
๕. มาตรการ ป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	๕.๑ มีการประชุมพนักงานทุกๆเดือนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อจะได้เป็นการกำชับพนักงานให้ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริต ๕.๒ มีการมอบหมายงานโดยมีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบการแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตโดยตรง	สำนักปลัด และกองคลัง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ https://thajumpa.go.th/home/	๑. ผู้บริหารมีการเรียกประชุมบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรภาครัฐ ๒. ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ความโปร่งใส คุณธรรม และจริยธรรมในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการและใช้ในชีวิตประจำวัน