



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ที่ นพ ๓๑๐๑/-

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา

ตามที่งานนิติการ สำนักปลัด ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
๑. จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชน และระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการงานให้ทราบโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว ฯลฯ	๑.๑ จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชนและระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการงาน	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๖	รายงานความก้าวหน้าสรุปผล สิ้นปีงบประมาณ
๒. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๒.๑ จัดทำช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน โดยแยกจากช่องทางทั่วไปผ่านเว็บไซต์หลักของ อบต.	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๖	- ช่องทางผ่าน WEBSITE อบต. เฟซ Facebook LINE ขึ้นโดยตรง ณ สำนักงาน หรือ ช่องทางสายด่วนของ อบต.

<p>๓. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๓.๑ ดำเนินการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติรูปธรรม โดยการกำหนดวิธีการแนวทาง เพื่อเป็นมาตรการในการพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และเกิดความโปร่งใสในองค์กร</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปี ๖๖</p>	<p>จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานหรือแผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตเพื่อเป็นแนวทางการสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน</p>
<p>๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>๔.๑ หน่วยงานต้องจัดให้มีการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยต้องมึนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมไปถึงการสร้างเชื่อมั่นภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตในหน่วยงาน และเฝ้าระวัง หรือตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต พร้อมทั้งบุคลากรของ</p>	<p>ทุกสำนัก / กอง</p>	<p>ตลอดปี ๖๖</p>	<p>รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>

	หน่วยงานต้องให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาคาการทุจริตอย่างจริงจัง			
๕. มาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	-จัดทำกระบวนการร้องเรียนและวิธีการจัดส่งหลักฐานให้มีความสะดวกรวดเร็ว -จัดให้มีการแจ้งผลการร้องเรียนไปยังผู้ร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน -ใช้มาตรการคุ้มครองทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องและปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลตามพรบ.ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๗.๐๑ คะแนน อยู่ในระดับ A และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีค่าคะแนนสูงขึ้น และเป็นไปตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น งานนิติการ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามรายงานที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นายทวีศักดิ์ หนองกก)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)



(นายพิเชษฐ์ ศรีวะรมย์)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา.....

(ลงชื่อ)

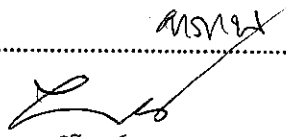


(นายพิเชษฐ์ ศรีวะรมย์)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา.....

(ลงชื่อ)



(นายอนุวัชร อวีโรจน์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา.....

(ลงชื่อ)

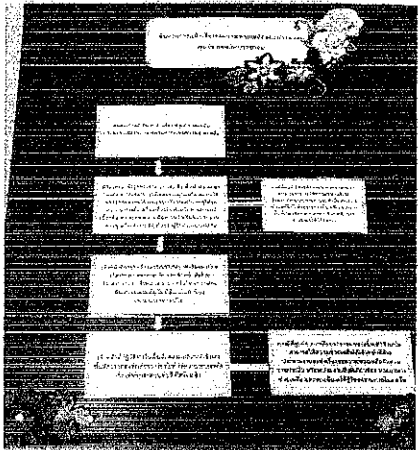


(นายจำรัส ตักโพธิ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชน และระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการงานให้ทราบโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว ฯลฯ	๑.๑ จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชน และระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการงาน	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มีการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการในทุกกระบวนการงาน 	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๓.๑ ดำเนินการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ รุปรธรรม โดยการกำหนดวิธีการแนวทาง เพื่อเป็นมาตรการในการพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และเกิดความโปร่งใสในองค์กร	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งมีทั้งหมด ๓ องค์กรประกอบ ได้แก่ ส่วนที่ ๑ บทนำ ส่วนที่ ๒ บัญชีโครงการ/กิจกรรม และส่วนที่ ๓ รายละเอียดการดำเนินงาน รายโครงการ/กิจกรรม ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๖ มีแสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๔. การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต</p>	<p>๔.๑ หน่วยงาานต้องจัดให้มีการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต โดยต้องมีนโยบายที่เก็ยข้องกับการป้องกันกาการทุจริตในหน่วยงาานให้มีประสิทธิภาพและจัดทาแผนงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมไปถึงการสร้างคามเช็อมันภายในหน่วยงาานเก็ยกับการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตในหน่วยงาานและเฝ้าระวังหรือตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาานเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต พร้อมทั้งบุคลากรของหน่วยงาานต้องให้ความสำคัญ</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ในส่วนของผู้บริหารได้จัดทาประกาศอบต.ทาจำปา เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน</p> <p>๒. บุคลากรภายในหน่วยงาาน ได้มีการจัดทาบันทึกข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรใน อบต.ทาจำปา ตามประกาศ อบต.ทาจำปา เรื่อง กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ อบต.ทาจำปา ซึ่งในบันทึกข้อตกลงถือเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบข้อบังคับอื่นๆ</p>	

	ในการแก้ไข ปัญหาการ ทุจริตอย่าง จริงจัง				
๕. มาตรการป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	๕.๑ มีการ ประชุมพนักงาน ทุกๆเดือน เกี่ยวกับการ ป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน เพื่อ จะได้เป็นการ กำชับพนักงาน ให้ตระหนักและ ให้ความสำคัญ ในการป้องกัน การทุจริต ๕.๒ มีการ มอบหมายงาน โดยมีคำสั่ง แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบใน การตรวจสอบ การแจ้ง เรื่องราวร้อง ทุกข์เกี่ยวกับ การทุจริต โดยตรง	สำนัก ปลัด และ กอง คลัง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. ผู้บริหารมีการเรียกประชุมบุคลากร ภายในหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ความ เข้าใจ ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ภาครัฐ ๒. ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน ความโปร่งใส คุณธรรม และจริยธรรม ในการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ และใช้ในชีวิตประจำวัน	