



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ที่ นพ ๗๑๑๐๑/-

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา

ตามที่งานนิติการ สำนักปลัด ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

## มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
๑. จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชน และระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการให้ทราบโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว ฯลฯ	๑.๑ จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชนและระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	รายงานความก้าวหน้าสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๒.๑ จัดทำช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน โดยแยกจากช่องทางทั่วไปผ่านเว็บไซต์หลักของ อบต.	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	- ช่องทางผ่าน WEBSITE อบต. เพจ Facebook LINE ยื่นโดยตรง ณ สำนักงานหรือ ช่องทางสายด่วนของ อบต.

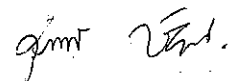
<p>๓. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๓.๑ ดำเนินการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติรูปธรรม โดยการกำหนดวิธีการแนวทาง เพื่อเป็นมาตรการในการพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และเกิดความโปร่งใสในองค์กร</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปี ๖๕</p>	<p>จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานหรือแผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตเพื่อเป็นแนวทางการสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน</p>
<p>๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>๔.๑ หน่วยงานต้องจัดให้มีการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยต้องมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมไปถึงการสร้างเชื่อมั่นภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตในหน่วยงาน และเฝ้าระวัง หรือตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต พร้อมทั้งบุคลากรของ</p>	<p>ทุกสำนัก / กอง</p>	<p>ตลอดปี ๖๕</p>	<p>รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>

	หน่วยงานต้องให้ ความสำคัญในการ แก้ไขปัญหาการ ทุจริตอย่างจริงจัง			
๕. มาตรการป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	-จัดทำกระบวนการ ร้องเรียนและวิธีการ จัดส่งหลักฐานให้มี ความสะดวกรวดเร็ว -จัดให้มีการแจ้งผลการ ร้องเรียนไปยังผู้ ร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน -ใช้มาตรการคุ้มครอง ทางกฎหมายที่ เกี่ยวข้องและปกปิด ข้อมูลส่วนบุคคลตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๖.๑๗ คะแนน อยู่ในระดับ A และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีค่าคะแนนสูงขึ้น และเป็นไปตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น งานนิติการ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามรายงานที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวศุภาวิณี ชัยจันทร์)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด..... เพื่อพิจารณา การขอรับราชการ

(ลงชื่อ)

(นายริกพงษ์ รัตคุณุปกร)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา.....

(ลงชื่อ)

(นายพิเชษฐ์ ศรีระธรรมย์)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา..... ตาม

(ลงชื่อ)

(นายอนุวัชร อวีโรจน์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา..... ทราบ พร้อมประชุมในสัปดาห์ถัดไป

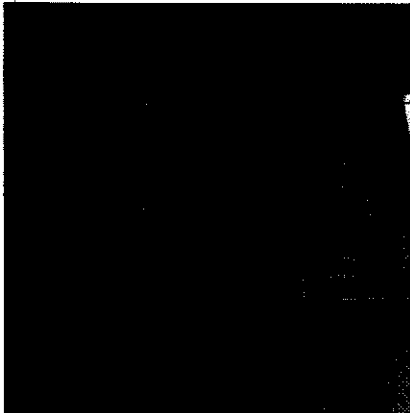
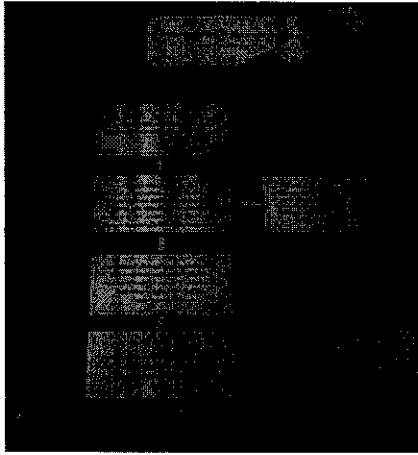
(ลงชื่อ)

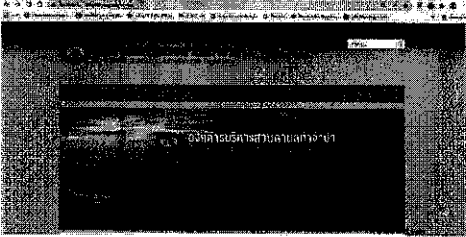
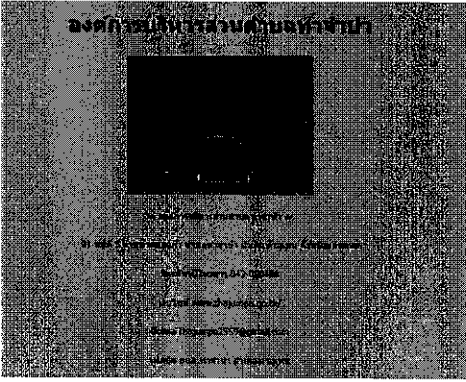
(นายจรัส ตักโพธิ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชน และระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการงานให้ทราบโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว ฯลฯ	๑.๑ จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชน และระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการงาน	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มีการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการในทุกกระบวนการงาน  	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๒.๑ จัดทำช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน โดยแยกจากช่องทางทั่วไปผ่านเว็บไซต์หลักของ อบต.	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	<p>๑. เมื่อประชาชนต้องการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สามารถแจ้งผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ส่งจดหมาย หรือทางโทรศัพท์</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนจะทำการปกปิดข้อมูลของผู้แจ้งเรื่อง เพื่อความปลอดภัยของผู้แจ้งเรื่อง และจะได้รายงานให้ผู้บริหารเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดังกล่าว เพื่อสืบหาข้อเท็จจริงต่อไป</p> <p>๓.มีการรายงานผลการดำเนินการให้กับผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน ทราบถึงการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน</p>  	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๓.๑ ดำเนินการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ รุปรธรรม โดยการกำหนดวิธีการแนวทาง เพื่อเป็นมาตรการในการพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และเกิดความโปร่งใสในองค์กร</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งมีทั้งหมด ๓ องค์กรประกอบ ได้แก่ ส่วนที่ ๑ บทนำ ส่วนที่ ๒ บัญชีโครงการ/กิจกรรม และส่วนที่ ๓ รายละเอียดการดำเนินงาน รายโครงการ/กิจกรรม ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕ มีแสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <div data-bbox="858 750 1332 1041" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="858 1086 1332 1321" data-label="Image"> </div>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๔.๑ หน่วยงานต้องจัดให้มีการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยต้องมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมไปถึงการสร้างความเชื่อมั่นภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตในหน่วยงาน และเฝ้าระวังหรือตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต พร้อมทั้งบุคลากรของหน่วยงานต้องให้ความสำคัญ	ทุกสำนัก/กอง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. ในส่วนของผู้บริหารได้จัดทำประกาศอบต.ท่าจำปา เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ๒. บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรใน อบต.ท่าจำปา ตามประกาศ อบต.ท่าจำปา เรื่อง กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ อบต. ท่าจำปา ซึ่งในบันทึกข้อตกลงถือเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบข้อบังคับอื่นๆ	



	ในการแก้ไข ปัญหาการ ทุจริตอย่าง จริงจัง				
๕. มาตรการป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	๕.๑ มีการ ประชุมพนักงาน ทุกๆเดือน เกี่ยวกับการ ป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน เพื่อ จะได้เป็นการ กำชับพนักงาน ให้ตระหนักและ ให้ความสำคัญ ในการป้องกัน การทุจริต ๕.๒ มีการ มอบหมายงาน โดยมีคำสั่ง แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบใน การตรวจสอบ การแจ้ง เรื่องราวร้อง ทุกข์เกี่ยวกับ การทุจริต โดยตรง	สำนัก ปลัด และ กอง คลัง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. ผู้บริหารมีการเรียกประชุมบุคลากร ภายในหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ความ เข้าใจ ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ภาครัฐ ๒. ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน ความโปร่งใส คุณธรรม และจริยธรรม ในการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ และใช้ในชีวิตประจำวัน	