



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา  
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา เพื่อปฏิบัติงานในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา และเป็นตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

สำนักปลัด

ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ผู้ที่ จะเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัคร

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา

เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่ได้รับการยินยอมจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ให้สมัครเข้ารับการสรรหาได้

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบ และอัตราค่าตอบแทน

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น โดยมีลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดในแบบการกำหนดลักษณะคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง (รายละเอียดตามภาคผนวก ก) แนบท้ายประกาศนี้

## ๓. การรับสมัครสรรหาและเลือกสรร

### ๓.๑ วัน เวลา สถานที่รับสมัคร และวิธีการสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรสามารถติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัครด้วยตนเอง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.(เว้นวันหยุดราชการ) หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๒๐๕ ๐๔๘๘

### ๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองโดยกรอกรายละเอียดลงในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมด้วยเอกสารและหลักฐานที่รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ มายื่นต่อเจ้าหน้าที่ในวันรับสมัคร ดังต่อไปนี้

- ๑) ใบสมัครตามแบบที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปากำหนด
- ๒) สำเนาวุฒิการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- ๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖) ใบรับรองสุขภาพจากแพทย์ปริญญา จำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน
- ๗) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

อนึ่ง ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา จะต้องตรวจสอบและรับรองเอกสารหลักฐานของตนเองว่าถูกต้อง หากภายหลังปรากฏว่าเอกสารหลักฐานดังกล่าวเป็นเอกสารเท็จจะถูกดำเนินการทางกฎหมายต่อไป และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา จะถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ แม้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปาได้ประกาศให้เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแล้วก็ตาม

#### ๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดยชำระเงินในวันสมัคร ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต และจ่ายคืนให้เฉพาะผู้ที่มิได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต เท่านั้น

#### ๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

#### ๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างจะยึดหลัก“สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปากำหนด แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	คะแนน	๕๐	คะแนน
๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	คะแนน	๕๐	คะแนน
๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	คะแนน	๕๐	คะแนน

#### ๗. กำหนดการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามกำหนดเวลา ดังนี้

##### ๗.๑ ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ

- เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
  - สอบปรนัย ๕๐ คะแนนทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง
  - สอบปรนัย ๕๐ คะแนน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
  - สอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

ในวันสรรหาและเลือกสรร ผู้สมัครต้องนำบัตรประจำตัวประชาชนพร้อมบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบมาแสดงตนเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต่อคณะกรรมการคุมห้องสอบด้วย ถ้าบุคคลใดไม่ปฏิบัติตามคณะกรรมการคุมห้องสอบจะไม่อนุญาตให้เข้าสอบได้ (หากผู้สมัครเข้าห้องสอบช้ากว่า ๑๕ นาที จะถือว่าสละสิทธิ์)

#### ๘. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่งแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๒. การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

#### ๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

#### ๑๐. การขึ้นบัญชี

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้เข้ารับการสรรหาได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้เข้ารับการสรรหาได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้เข้ารับการสรรหาได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยองค์การบริหารส่วน ตำบลท่าจำปา จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นระยะเวลา ๑ ปีนับแต่วันประกาศผล เว้นแต่มีการประกาศ รับสมัครสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันใหม่ บัญชีการสรรหาและเลือกสรรนี้เป็นอันยกเลิก

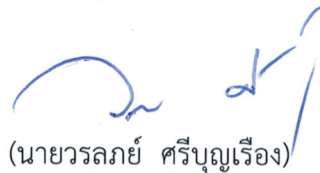
#### ๑๑. การแต่งตั้งและการทำสัญญาจ้าง

๑๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา จะจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๑.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา จะต้องทำหนังสือค้ำประกันให้ไว้กับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา โดยต้องมีบุคคลค้ำประกัน ซึ่งเป็นข้าราชการ ตั้งแต่ระดับ ๓ หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรลภย์ ศรีบุญเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา

## ภาคผนวก ก

ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป .

ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. เปิด-ปิด เครื่องสูบน้ำตามที่ราษฎรร้องขอและบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับการสูบน้ำตามแบบฟอร์มที่กำหนด
๒. ศึกษาและปฏิบัติงานตามแนวทางที่ระบุไว้ในคู่มือแนวทางปฏิบัติ สำหรับพนักงานสูบน้ำประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า ของสำนักงานพลังงานแห่งชาติให้ครบถ้วน
๓. อยู่เวรประจำบ้านพักของสถานีสูบน้ำที่ทางราชการจัดให้ โดยให้ทำการเฝ้าดูแล ตรวจสอบ บำรุงรักษาความสะอาด บริเวณอาคาร สถานที่ ทรัพย์สิน สิ่งก่อสร้าง ตลอดจนเครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์ของทางราชการที่อยู่ในเขตของสถานีสูบน้ำทุกชนิด
๔. ประสานงานกับกลุ่ม หรือสหกรณ์ผู้ใช้น้ำ ในการจัดประชุม การส่งเสริมขยายพื้นที่เพาะปลูกในฤดูแล้งให้เต็มโครงการ และรวบรวมข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับการใช้น้ำในแต่ละฤดู
๕. เป็นสื่อกลางระหว่างศูนย์บริการฯ ประจำจังหวัดกับกลุ่ม หรือสหกรณ์ผู้ใช้น้ำ ในการแก้ไขปัญหาในการใช้น้ำ การส่งน้ำ และการแจ้งข่าวสาร นโยบาย หลักเกณฑ์ของทางราชการให้ทราบ
๖. ปลูก ตกแต่ง บำรุงรักษาต้นไม้ และสนามหญ้าโดยรอบอาคาร บริเวณสถานีสูบน้ำ
๗. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

### อัตราค่าตอบแทน

๑.๑ ได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ	๘,๐๐๐ บาท
๑.๒ ค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือน เดือนละ	๑,๐๐๐ บาท
รวมค่าตอบแทน ทั้งสิ้น	๑๐,๐๐๐ บาท

### ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป คราวละไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา มีคำสั่งจ้าง